

# 株式会社西武SCCAT 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2016年4月1日 ~ 2019年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性の正社員登用自体が少ない。
- (2) 女性管理職が不在であり、そもそも女性管理職候補（役職者）が極端に少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

## ◎目 標 1

今後3年間で女性の非正規雇用者から正社員への登用実績を2014年度の5倍以上にする。

### <取組内容>

- 2016年4月～ 正社員登用に伴う人事評価基準と運用の見直しを行う。
- 2016年7月～ 「社員登用制度」の認知度を上げるため、同制度の周知活動を強化する。
- 2016年12月～ 正社員登用基準の緩和を検討する。

## ◎目 標 2

女性の管理職（課長級以上）登用に向け、その候補者育成として今後3年間で女性役職者を2014年度の5倍以上に増やす。

### <取組内容>

- 2016年4月～ 従業員の昇格意欲向上を目指すため、対象となる男女社員に対してマネジメント研修等の社内研修を実施する。
- 2016年12月～ 従業員が安心して出産・育児と両立して働ける職場環境を整備するため、出産・育児支援制度の見直しを行う。
- 2017年4月～ 管理職候補となりうる人材を育成するため、資格取得に関するサポート体制（制度）を整備し、従業員に対して資格取得の意欲を促進する。