

2015年3月26日

株式会社西武SCCAT 行動計画

従業員の仕事と家庭生活の両立を支援すると共に、健康で安心して働くことのできる職場環境の整備を目指し、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2015年4月1日 ～ 2020年3月31日

2. 内 容

（目標1） 育児休業や育児のため短時間勤務を希望する従業員に対する、更なる仕事と家庭生活の両立に配慮した措置の実施

〈対 策〉 育児休業制度や育児短時間勤務制度を見直す等、更なるワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取組みを行なう

（目標2） 女性従業員が出産・育児後に安心して職場復帰できるようにするための取組みの実施

〈対 策〉 妊娠中の女性従業員に対し、制度に関するパンフレットを作成し配付する等、より充実したサポート体制の整備に向けた取組みを行なう

（目標3） 年次有給休暇の取得率向上に向けた取組みの実施

〈対 策〉 年次有給休暇の更なる取得促進をはかるためのプロジェクトチームを設置する等、取得率の向上を目指す

以 上